OFFRE D'EMPLOI

POSTE CADRE

Municipalité de Val-des-Monts
1, route du Carrefour
Val-des-Monts (Québec) J8N 4E9
Tél. : 819 457-9400
Téléc. : 819 457-4141
www.val-des-monts.net

DIRECTEUR
SÉCURITÉ INCENDIE

CONCOURS : SI – 2026 – 001	DATE D'AFFICHAGE : 19-OCT-2026
TYPE D'AFFICHAGE : INTERNE ✔ EXTERNE ✔	

INFORMATIONS DE L'OFFRE D'EMPLOI

STATUT D'EMPLOI PERMANENT - TEMPS PLEIN	**TRAITEMENT** CLASSE IV - SELON L'ENTENTE DU PERSONNEL CADRE EN VIGUEUR
LIEU DE TRAVAIL 1, ROUTE DU CARREFOUR, VAL-DES-MONTS, QC J8N 4E9	**HORAIRE** DU LUNDI AU VENDREDI - GARDE OPÉRATIONNELLE SELON L'HORAIRE
RÉMUNÉRATION ANNUELLE 108,567.00 $ À 141,655.00 $	**RÉMUNÉRATION ANNUELE – SPÉCIFICATION** ÉCHELON ÉTABLI SELON L'EXPÉRIENCE
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION 01-NOV-2026 OU LE PLUS TÔT POSSIBLE	**DATE DE FIN** (POSTE TEMPORAIRE – DURÉE DÉTERMINÉE)

VAL-DES-MONTS : DES DÉFIS STIMULANTS, UNE QUALITÉ DE VIE INÉGALÉE

Située à 20 minutes du centre urbain d'Ottawa-Gatineau, Val-des-Monts s'étend au cœur d'un paysage laurentien ponctué de près de 145 lacs, offrant un cadre de vie où la nature est omniprésente et inspire autant la détente que l'action. Vous y découvrirez un territoire riche en attraits touristiques, patrimoniaux et culturels, animé par des commerces, artistes, artisans et organismes locaux engagés.

Val-des-Monts vous propose des défis à la hauteur d'une ville d'envergure. La complexité des opérations, l'ampleur des projets et la diversité des mandats exigent une vision stratégique, une capacité de mobilisation et une rigueur digne des grandes organisations publiques.

Ce poste vous place au cœur de cette dynamique, avec la responsabilité de piloter l'ensemble du service de Sécurité incendie et de diriger une équipe comprenant un préventionniste ainsi que 10 lieutenants et 47 pompiers permettant d'assurer une présence 24/7 en caserne.

En tant que membre de l'équipe de direction, vous contribuerez activement à la transformation organisationnelle de la Municipalité. C'est une opportunité de conjuguer qualité de vie et leadership professionnel.

Pour relever les défis d'envergure que présente ce poste, vous serez également soutenu par une équipe de direction municipale renouvelée, compétente et mobilisée, ainsi que par des valeurs organisationnelles fortes, telles l'innovation, la transparence, la collaboration et la cohérence.

DIRIGER UN SERVICE EN ÉVOLUTION

Sous l'autorité de la Direction générale, votre rôle consistera à planifier, organiser, diriger, contrôler et coordonner l'ensemble des activités du service de Sécurité incendie. Dans le cadre de la restructuration du service de Sécurité incendie de Val-des-Monts, les orientations sont de mettre en place une direction flexible et axée sur la participation des pompiers dans le développement et l'organisation du Service. C'est pourquoi le ou la titulaire de ce poste devra incarner un leadership mobilisateur axé sur la participation du plus grand nombre de pompiers et plus concrètement :

1. VISION STRATÉGIQUE ET GOUVERNANCE

Traduisez les grandes orientations du Conseil municipal en stratégies concrètes pour le Service :

a. Mettre en place les stratégies permettant l'atteinte des objectifs organisationnels, en suivre la progression et apporter les correctifs requis.
b. Soumettre à la Direction générale les prévisions budgétaires, les projets spéciaux et le plan annuel du Service.
c. Présenter les besoins du Service à court, moyen et long termes, appuyés par des analyses coûts-bénéfices et comparatives.
d. Élaborer les politiques, procédures et directives du Service et préparer les résolutions, règlements et rapports destinés au Conseil municipal.
e. Participer à l'élaboration des indicateurs municipaux et en assurer le suivi.

2. GESTION FINANCIÈRE, MATÉRIELLE ET CONTRACTUELLE

Assurez une gestion rigoureuse et transparente des ressources du Service :

a. Gérer le budget du Service, en collaboration avec le service des Finances, et vérifier la disponibilité des fonds pour tout projet présenté au Conseil municipal.
b. Préparer, gérer et documenter les contrats, subventions et ententes liant la Municipalité, et agir comme agent de liaison auprès des organismes concernés.
c. Voir à l'entretien, aux réparations et à l'inventaire des casernes, véhicules et équipements.
d. Encadrer la préparation des spécifications techniques, notamment pour la gestion des incendies impliquant des matières dangereuses.

3. OPÉRATIONS, PRÉVENTION ET SÉCURITÉ CIVILE

Veillez à la sécurité de la population sur l'ensemble du territoire :

a. S'assurer que les pompiers répondent efficacement aux appels à titre de premiers intervenants et intervenir lors de sinistres lorsque requis.
b. Superviser le programme d'inspections préventives (résidences, commerces, industries, édifices publics) et l'émission des avis de correction.
c. Planifier les visites et exercices d'évacuation dans les écoles, commerces, industries et institutions.
d. Étudier les plans de nouveaux projets afin d'assurer leur conformité aux normes de protection contre les incendies.
e. Superviser la recherche des causes et circonstances des incendies (RCCI) et collaborer avec le service de police au besoin.
f. Participer à la mise à jour du plan de sécurité civile et assumer le rôle assigné lorsque l'état d'urgence est décrété.

4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Mobilisez vos équipes et développez une culture de responsabilisation et de travail bien fait :

a. Assurer la dotation des postes selon la politique en vigueur et participer au développement des compétences.
b. Fixer les objectifs de performance, encadrer, évaluer et reconnaître la contribution du personnel.
c. Voir au respect des conventions collectives, des codes d'éthique et des procédures internes, incluant la discipline.
d. Veiller à la formation du personnel dans le respect des lois et normes provinciales et animer des rencontres avec l'État-major.
e. Participer aux comités patronaux-syndicaux et favoriser des relations de travail constructives.

5. COMMUNICATION ET RELATIONS EXTERNES

Représentez le Service avec professionnalisme et agissez comme partenaire de confiance :

a. Assurer une communication constante entre les comités, la Direction générale, le Conseil municipal et le personnel.
b. Représenter le Service auprès des intervenants municipaux, régionaux et gouvernementaux en sécurité incendie.
c. Traiter les plaintes des citoyens, en assurer le suivi et formuler les recommandations appropriées.

EXIGENCES RECHERCHÉES

1. Posséder une formation de premier cycle universitaire comportant un minimum de 30 crédits dans une discipline pertinente à la fonction.
2. Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente, dont trois (3) dans un poste de direction.
3. Détenir les qualifications requises répondant au Règlement sur la formation des membres des services d'incendies, plus particulièrement au niveau de la gestion d'un service de sécurité incendie.
4. Être bilingue (français et anglais).
6. Être titulaire d'une certification RCR et premiers soins et s'engager à suivre toute formation spécialisée requise pour son travail.
7. Être titulaire d'un permis de conduire valide – Classe 4A – Québec (attestation de la SAAQ exigée).
8. Réussir un examen médical et ne pas avoir d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi (vérification exigée).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

1. Faire preuve de leadership, être mobilisateur et posséder une aptitude évidente à diriger des équipes.
2. Posséder un sens de l'environnement et du politique, faire preuve de rigueur et de conformité.
3. Expérience en gestion des ressources humaines et financières.
4. Excellente capacité de rédaction, bon esprit de synthèse et aisance informatique.
5. Aptitude démontrée en résolution de problèmes et en gestion du changement.
6. Maîtrise des normes CNESST, des appels d'offres publics et des enjeux environnementaux.
7. Disponibilité à travailler le soir et les fins de semaine.

VIVRE ET TRAVAILLER À VAL-DES-MONTS

1. Un cadre de vie exceptionnel : Lacs, centre de ski, golf, plein air, tranquillité.
2. Une Municipalité en croissance : Projets ambitieux, vision stratégique, innovation.
3. Une équipe stable et mobilisée : Collaboration, expertise, engagement.

DES CONDITIONS AVANTAGEUSES

1. 35 heures par semaine – Du lundi au vendredi, garde opérationnelle selon l'horaire.
2. Compensation des heures supplémentaires.
3. 14 jours de congés de maladie et 2 congés mobiles par année.
4. 8 jours fériés en plus d'un congé payé par la Municipalité du 24 décembre au 2 janvier de chaque année.
5. Divers congés spéciaux (raisons familiales, deuil, naissance).
6. Régime de retraite simplifié.
7. Régime d'assurances collectives, d'invalidité de courte et longue durée payé par l'employeur.
8. Remboursement des frais de développement professionnel reliés aux fonctions du poste.
9. Stationnement gratuit.

ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

La Municipalité de Val-des-Monts promeut l'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les personnes neurodivergentes à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à en faire la demande lors de la transmission de votre candidature à emploi@val-des-monts.net.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur candidature, avant le 26-OCT-2026, 16h, par courriel à l'adresse emploi@val-des-monts.net en y inscrivant le numéro du concours SI – 2026 – 001.

NOTE 1 : Nous remercions toutes les personnes qui soumettent leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes convoquées à une entrevue. Si, après la fermeture du concours, la Municipalité de Val des Monts n'a pas reçu de candidature répondant aux critères recherchés, elle se réserve le droit de poursuivre sa recherche de candidats sans réouverture du concours.